

POLITICA INTEGRATA T.ERRE GROUP



Redatta da: Francesca De Santis (ESG Manager) & Barbara Guerzoni (System Quality Manager)
Approvata da: Mario Zanardi (Managing Director)

Zobowiązanie i zaangażowanie Najwyższego Kierownictwa

Zarząd Grupy T.ERRE (T.ERRE Srl, T.ERRE Europe Srl, T.ERRE Polska Sp. z o.o., zwane dalej „TEG”) definiuje w niniejszej Zintegrowanej Polityce swoje zobowiązanie do ciągłego doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Bezpieczeństwem i Higieną Pracy oraz Środowiskiem (QHSE), w celu zwiększenia ogólnej wydajności organizacji, zapewnienia satysfakcji klientów oraz generowania trwałej wartości dla pracowników, społeczności i innych interesariuszy.

Zarząd zobowiązuje się do promowania systemowego podejścia opartego na zapobieganiu, zgodności, zarządzaniu ryzykiem i szansami, współodpowiedzialności i partycypacji.

Zarząd zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, mających na celu zapobieganie wypadkom i chorobom zawodowym, a także do ochrony środowiska poprzez zapobieganie zanieczyszczeniom i ograniczanie ich wpływu na środowisko, przy jednoczesnym zapewnieniu zgodności z obowiązującymi wymogami i skuteczności procesów decydujących o jakości produktu. Zobowiązania te są realizowane poprzez okresowe oceny ryzyka i szans, możliwości oraz definiowanie mierzalnych celów i programów doskonalenia.

Kierownictwo zobowiązuje się do eliminowania zagrożeń u źródła, tam gdzie to możliwe, oraz alternatywnie, do ograniczania ryzyka poprzez środki techniczne, organizacyjne i proceduralne, promując ciągłe doskonalenie wyników QHSE.

Kierownictwo zobowiązuje się do przestrzegania wymogów prawnych, zobowiązań dotyczących zgodności, innych obowiązujących wymogów oraz tych dobrowolnie przyjętych, zapewniając ich uwzględnienie w procesach, zachowaniach i decyzjach operacyjnych.

Kierownictwo promuje uczciwość i merytokrację w ocenach wyników, chroni godność jednostki i ceni różnorodność, zapewniając brak dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, przekonania, orientację seksualną, religię lub inne czynniki, zgodnie z Kodeksem Etyki i Polityką Grupy.

Niniejsza Polityka stanowi ramy do wyznaczania celów doskonalenia dla Zintegrowanego Systemu Zarządzania TEG w następujących obszarach QHSE.

Konsultacje, uczestnictwo i komunikacja

TEG realizuje niniejszą Politykę poprzez zintegrowany proces konsultacji i uczestnictwa pracowników i ich przedstawicieli, a także poprzez ustrukturyzowany dialog z klientami i innymi zainteresowanymi stronami. Polityka jest komunikowana i udostępniana osobom pracującym w imieniu TEG oraz, w stosownych przypadkach, interesariuszom zewnętrznym. Kierownictwo zapewnia jej okresowy przegląd w celu utrzymania jej adekwatności w świetle zmieniających się okoliczności, organizacji i jej celów.

Obszary obowiązywania i cele

Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Jakość

TEG zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia efektywności procesów, ograniczania przeróbek, marnotrawstwa i nieefektywności związanych z wewnętrznymi i zlecanymi na zewnątrz procesami operacyjnymi i logistycznymi, ze szczególnym uwzględnieniem zgodności z obowiązującymi wymogami branżowymi (w tym określonymi w IATF 16949, w stosownych przypadkach) oraz poprawy satysfakcji klienta. Kierownictwo wspiera standaryzację, kontrolowane zarządzanie zmianą, jakość dostawców oraz prewencyjne podejście do niezgodności, promując analizę przyczyn źródłowych i wdrażanie skutecznych działań korygujących.

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

TEG zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym. Poprzez ocenę ryzyka, wdrażanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych oraz ciągłe doskonalenie działań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Kierownictwo promuje świadome i odpowiedzialne zachowania poprzez informowanie, szkolenia i zaangażowanie pracowników, zapewniając zgodność z obowiązującymi wymogami oraz ustrukturyzowane zarządzanie wypadkami, zdarzeniami potencjalnie wypadkowymi i działaniami naprawczymi.

TEG integruje zasady ergonomii z zarządzaniem stanowiskami pracy, mając na celu zmniejszenie ryzyka przeciążenia fizycznego i schorzeń układu mięśniowo-szkieletowego, monitorując jednocześnie skuteczność podejmowanych działań w czasie.

Środowisko

TEG zobowiązuje się do redukcji zużycia energii i kontroli zużycia wody poprzez eliminację odpadów, poprawę efektywności oraz, tam gdzie to możliwe, wykorzystywanie odnawialnych źródeł energii, z uwzględnieniem cyklu życia produktu i ciągłej poprawy efektywności środowiskowej. Kierownictwo monitoruje gospodarkę odpadami i dąży do maksymalizacji odzysku i recyklingu złomu i odpadów z procesów produkcyjnych, promując praktyki gospodarki o obiegu zamkniętym, zgodne z wymogami technicznymi i regulacyjnymi.

TEG zobowiązuje się również do monitorowania i kontrolowania istotnych aspektów środowiskowych, w tym, w stosownych przypadkach, emisji, zrzutów, substancji i hałasu, w celu zapobiegania zanieczyszczeniom i ograniczania wpływu na środowisko związanego z

działalnością i produktami.

Zrównoważony rozwój

TEG jest zaangażowana w ciągłe doskonalenie procesów, zwiększanie efektywności i redukcję odpadów, integrując zasady społecznej i środowiskowej odpowiedzialności w decyzjach operacyjnych i strategicznych. Kierownictwo promuje dobrostan w miejscu pracy i środowisko organizacyjne oparte na szacunku, etyce, legalności, przejrzystości, integracji i docenianiu jednostek, przyczyniając się do zrównoważonego rozwoju, zgodnego z tożsamością i pozycjonowaniem Grupy.

Kierując się Raportem Zrównoważonego Rozwoju Grupy i zdefiniowanymi celami, Kierownictwo jest zaangażowane w ochronę środowiska, w tym poprzez inicjatywy na rzecz łagodzenia zmian klimatu i adaptacji do nich. Celem jest redukcja emisji gazów cieplarnianych (zakres 1, zakres 2 i zakres 3) poprzez wdrożenie i stopniową aktualizację planu dekarbonizacji, a także przyczynianie się, w stosownych przypadkach, do ochrony różnorodności biologicznej i promowania lokalnych inicjatyw środowiskowych, w tym działań na rzecz ponownego zalesiania.

Kierownictwo zobowiązuje się do zwiększania świadomości pracowników i kontrahentów na temat wpływu działalności zawodowej na środowisko i efektywność energetyczną poprzez działania informacyjne, szkoleniowe i angażujące, promując zachowania zgodne z niniejszą Polityką i celami Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Przywódstwo i zaangażowanie personelu

Kierownictwo wymaga od pracowników, kontrahentów i podmiotów zewnętrznych działających w imieniu TEG dzielenia się i stosowania zasad niniejszej Polityki, odpowiedzialnego wspierania wdrażania Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz przestrzegania zasad, procedur i standardów QHSE. Oczekuje się, że każdy, w ramach swojego obszaru odpowiedzialności, będzie przyczyniał się do realizacji programów, celów rocznych i celów ciągłego doskonalenia poprzez niezwłoczne zgłaszanie krytycznych problemów i możliwości oraz udział w inicjatywach zapobiegawczych i doskonalących.

i:J;;RRE s.r.l. a socio **unico**

Via Al'maroli n. 9

,l)1:1 (111dP1•nr11 cli Reno (Bo)

P.:;1/1 1111 00713490365

t '11.1. J, : E. Nif :-jff50;-164

20-01-2026

POLITICA INTEGRATA T.ERRE GROUP



Redatta da: Francesca De Santis (ESG Manager) & Barbara Guerzoni (System Quality Manager)
Approvata da: Mario Zanardi (Managing Director)

Principi e impegno della Direzione

La Direzione del Gruppo T.ERRE (T.ERRE srl, T.ERRE Europe srl, T.ERRE Polska Sp. z o.o., di seguito anche "TEG") definisce con la presente Politica Integrata il proprio impegno a perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza e Ambiente (QHSE), con l'obiettivo di accrescere le prestazioni complessive dell'organizzazione, garantire la soddisfazione del Cliente e generare valore duraturo per lavoratori, comunità e altre parti interessate pertinenti.

la Direzione si impegna a promuovere un approccio sistemico basato su prevenzione, conformità, gestione del rischio e delle opportunità, responsabilità diffusa e partecipazione.

La Direzione si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, orientate alla prevenzione di infortuni e malattie professionali, e a proteggere l'ambiente tramite la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione degli impatti ambientali, assicurando al contempo la conformità ai requisiti applicabili e l'efficacia dei processi che determinano la qualità di prodotti. Tali impegni sono perseguiti attraverso una periodica valutazione dei rischi e delle opportunità e la definizione di obiettivi misurabili e programmi di miglioramento.

La Direzione si impegna a eliminare, ove possibile, i pericoli alla fonte e, in alternativa, a ridurre i rischi mediante misure tecniche, organizzative e procedurali, favorendo il miglioramento continuo delle prestazioni QHSE.

La Direzione si impegna a rispettare i requisiti di legge, gli obblighi di conformità, gli altri requisiti applicabili e quelli volontariamente sottoscritti, assicurando che tali requisiti siano recepiti nei processi, nei comportamenti e nelle decisioni operative.

La Direzione promuove criteri di equità e meritocrazia nelle valutazioni delle prestazioni, tutela la dignità della persona e valorizza la diversità, assicurando che non vi siano discriminazioni legate a genere, età, convinzioni personali, orientamento sessuale, religione o altre condizioni, in coerenza con il Codice Etico e le Policy di Gruppo.

La presente Politica rappresenta un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi di miglioramento del Sistema di Gestione Integrato di TEG nei seguenti ambiti QHSE.

Consultazione, partecipazione e comunicazione

TEG persegue la presente Politica mediante un processo integrato di consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nonché attraverso un dialogo strutturato con clienti e altre parti interessate pertinenti.

La Politica è comunicata e resa disponibile alle persone che lavorano per conto di TEG e, quando pertinente, alle parti interessate esterne. La Direzione ne assicura il riesame periodico per mantenerla adeguata rispetto all'evoluzione del contesto, dell'organizzazione e degli obiettivi.

Ambiti di impegno e obiettivi del sistema di gestione di gestione integrato

Qualità

TEG si impegna a migliorare costantemente l'efficacia dei processi, riducendo rilavorazioni, scarti e inefficienze connesse ai processi operativi e logistici interni e a quelli affidati all'esterno, con particolare attenzione alla conformità ai requisiti applicabili del settore (inclusi quelli previsti da IATF 16949, ove pertinenti) e al miglioramento della soddisfazione del Cliente. La Direzione sostiene la standardizzazione, la gestione controllata delle modifiche, la qualità dei fornitori e l'approccio preventivo alle non conformità, promuovendo l'analisi delle cause e l'adozione di azioni correttive efficaci.

Salute e Sicurezza

TEG si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali attraverso la valutazione dei rischi, l'adozione di

misure tecniche e organizzative adeguate e il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza. La Direzione promuove comportamenti consapevoli e responsabili tramite informazione, formazione e coinvolgimento delle persone, assicurando la conformità ai requisiti applicabili e la gestione strutturata di incidenti, quasi incidenti e azioni correttive.

TEG integra i principi di ergonomia nella gestione delle postazioni di lavoro, con l'obiettivo di ridurre il rischio di sovraccarico fisico e disturbi muscolo-scheletrici monitorando nel tempo l'efficacia delle misure adottate.

Ambiente

TEG si impegna a ridurre i consumi energetici e a controllare i consumi idrici mediante eliminazione degli sprechi, efficientamento e, ove possibile, adozione di fonti rinnovabili, in una prospettiva di ciclo di vita del prodotto e di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali. La Direzione assicura il monitoraggio della gestione dei rifiuti e mira a massimizzare il recupero e il riciclo di rottami e cascami derivanti dai processi produttivi, promuovendo pratiche di economia circolare compatibili con i requisiti tecnici e normativi.

TEG si impegna inoltre al monitoraggio e al controllo degli aspetti ambientali significativi, inclusi, ove pertinenti, emissioni, scarichi, sostanze e rumore, con l'obiettivo di prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali associati alle proprie attività e prodotti.

Sostenibilità

TEG si impegna nella continua ricerca del miglioramento dei processi, dell'aumento dell'efficienza e della riduzione degli scarti, integrando principi di responsabilità sociale e ambientale nelle decisioni operative e strategiche. La Direzione promuove il benessere sul lavoro e un ambiente organizzativo rispettoso, fondato su etica, legalità, trasparenza, inclusione e valorizzazione delle persone, contribuendo a uno sviluppo sostenibile coerente con l'identità e il posizionamento del Gruppo.

Guidata dal Bilancio di Sostenibilità del Gruppo e dagli obiettivi definiti, la Direzione si impegna alla tutela dell'ambiente anche attraverso iniziative di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico, con l'obiettivo di ridurre le emissioni di gas serra (Scope 1, Scope 2 e Scope 3) mediante l'implementazione e il progressivo aggiornamento di un piano di decarbonizzazione, nonché di

contribuire, ove pertinente, alla tutela della biodiversità e alla promozione di iniziative ambientali sul territorio, incluse azioni di riforestazione.

La Direzione si impegna a migliorare la consapevolezza di dipendenti e collaboratori sull'impatto delle attività lavorative sull'ambiente e sulle prestazioni energetiche attraverso informazione, formazione e coinvolgimento, promuovendo comportamenti coerenti con la presente Politica e con gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato.

Leadership e coinvolgimento delle persone

La Direzione richiede a dipendenti, collaboratori e terze parti che operano per conto di TEG di condividere e applicare i principi della presente Politica, sostenendo con responsabilità l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato e rispettando regole, procedure e standard QHSE. Ciascuno, per quanto di competenza, è chiamato a contribuire al raggiungimento dei programmi, dei traguardi annuali e degli obiettivi di miglioramento continuo, segnalando tempestivamente criticità e opportunità e partecipando alle iniziative di prevenzione e miglioramento.



TERRE s.r.l. a socio unico
Via Armaroli n. 9
00119 Calderara di Reno (Bo)
Partita IVA 00713490365
Cod. Fisc. 00376550364

20-01-2026