

Gruppo Borghi

POLITICA SULLA DIVERSITÀ, EQUITÀ, INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE

La Capogruppo Gruppo Borghi S.p.A. – insieme alle società controllate Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A., T.Erre S.r.l., T.Erre Europe S.r.l. e T.Erre Polska Sp. z o.o. – riconosce e assume la responsabilità di promuovere attivamente i principi di Diversità, Equità, Inclusione (DEI) e Parità di Genere, impegnandosi a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona sia trattata con dignità, rispetto ed equità.

Questa politica si applica a tutti i livelli dell'organizzazione – dai vertici aziendali ai collaboratori – e abbraccia tutte le attività aziendali, incluse le relazioni con clienti, fornitori e altre parti interessate. L'obiettivo è garantire un contesto lavorativo in cui ogni individuo possa esprimere appieno il proprio potenziale, senza timore di discriminazioni o esclusioni.

Il Gruppo valorizza la diversità in tutte le sue espressioni: genere, età, stato di salute, abilità, cultura, nazionalità, religione, orientamento sessuale, status socioeconomico, livello di istruzione e altro ancora. L'adozione di una prospettiva inclusiva consente di promuovere l'empowerment generazionale, stimolare l'innovazione e favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro dinamico, aperto e rispettoso.

La società si impegna a:

- Garantire pari opportunità di crescita, sviluppo e carriera, in ogni fase del percorso professionale, dal reclutamento al pensionamento.
- Contrastare ogni forma di discriminazione, pregiudizio o molestia, con particolare attenzione alla parità di genere e alla tutela delle categorie più vulnerabili.
- Fornire strumenti efficaci per la segnalazione sicura e riservata di comportamenti inappropriati, attraverso l'attivazione del canale di Whistleblowing, a tutela della sicurezza e del benessere di tutte le persone che lavorano nel Gruppo.

I manager e i responsabili di team sono direttamente coinvolti nella corretta attuazione di questa politica e sono chiamati a promuovere attivamente la cultura dell'inclusione all'interno dei propri reparti, agendo tempestivamente in caso di violazioni.

Il Gruppo Borghi è convinto che una cultura DEI ben radicata non solo migliori il clima aziendale, ma abbia anche un impatto positivo verso l'esterno, contribuendo alla creazione di valore condiviso con clienti, fornitori e comunità locali. Per questo motivo, la Direzione si impegna a rafforzare e aggiornare costantemente questa politica, promuovendo iniziative di formazione, sensibilizzazione e sviluppo delle competenze in materia di Diversità, Equità, Inclusione e Parità di Genere.

Questi valori sono parte integrante della nostra missione, della nostra visione e della nostra etica aziendale, e rappresentano un pilastro fondamentale per il successo presente e futuro del Gruppo Borghi.

Calderara, 22/04/2025

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione



Gruppo Borghi SpA

Via Armaroli, 9 40012 | Calderara di Reno | Bologna, Italy | Tel +39 051 721819 | C.F. 02653441200 | P.IVA 02653441200
REA Bologna n.456292 | Registro Imprese Bologna n.02653441200 del 26/4/2006 | Codice univoco SDI: M5UXCR1 | Cap.Soc. i.v. € 6.000.000
gruppoborghi.it

POLITYKA WSPIERANIA RÓŻNORODNOŚCI, RÓWNOŚCI, INKLUZYWNOŚCI I RÓWNOŚCI PŁCI

Spółka dominująca Gruppo Borghi S.p.A. - wraz ze spółkami zależnymi Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., FOR S.p.A., T.Erre S.r.l., T.Erre Europe S.r.l. oraz T.Erre Polska Sp. z o.o. - dostrzega konieczność i zobowiązuje się do aktywnego wspierania Różnorodności, Równości, Inkluzywności (RRI) oraz Równości Płci, angażując się w tworzenie środowiska pracy, w którym każda osoba jest traktowana z godnością, szacunkiem i sprawiedliwością.

Polityka ta dotyczy wszystkich szczebli organizacji – od kierownictwa po współpracowników – i obejmuje wszystkie działania spółki, w tym relacje z klientami, dostawcami i pozostałymi interesariuszami. Celem jest zapewnienie środowiska pracy, w którym każda osoba może w pełni realizować swój potencjał, bez obawy przed dyskryminacją czy wykluczeniem.

Grupa docenia różnorodność we wszystkich jej aspektach, takich jak płeć, wiek, stan zdrowia, talenty, kultura, narodowość, religia, orientacja seksualna, status społeczno-ekonomiczny, poziom wykształcenia. Przyjęcie inkluzywnej perspektywy pozwala wspierać współpracę międzypokoleniową, stymulować innowacyjność i sprzyja rozwojowi dynamicznego, otwartego i pełnego szacunku środowiska pracy.

Spółka zobowiązuje się do:

- Zapewnienia równych szans rozwoju, awansu i realizacji kariery zawodowej, na każdym etapie życia zawodowego – od rekrutacji po przejście na emeryturę.
- Przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji, prześladowania, a także wszelkim przejawom uprzedzeń, ze szczególnym naciskiem na równość płci oraz ochronę najbardziej wrażliwych grup.
- Udostępniania skutecznych narzędzi do bezpiecznego i poufnego zgłaszania niewłaściwych zachowań poprzez uruchomienie kanału umożliwiającego zgłaszanie niepokojących zdarzeń, w celu ochrony bezpieczeństwa i dobrostanu wszystkich osób pracujących w Grupie.

Menedżerowie i liderzy zespołów są bezpośrednio zaangażowani w prawidłową realizację tej polityki i są zobowiązani do aktywnego promowania kultury inkluzywności w swoich działach, podejmując szybkie działania w przypadku naruszeń.

Jako kierownictwo Gruppo Borghi jesteśmy przekonani, że dobrze wdrożona polityka RRI nie tylko wpływa pozytywnie na klimat w organizacji, ale również na nasze otoczenie zewnętrzne, poprzez tworzenie wartości wspólnie z naszymi klientami, dostawcami i lokalnymi społecznościami. Dlatego też zobowiązujemy się do ciągłego podkreślania wagi powyższych zasad i aktualizacji niniejszej polityki, promując inicjatywy szkoleniowe, podnoszące świadomość i rozwijające kompetencje w zakresie wspierania Różnorodności, Równości, Inkluzywności i Równości Płci.

Wartości te są integralną częścią naszej misji, wizji i etyki biznesowej i stanowią fundament obecnego i przyszłego sukcesu Gruppo Borghi.

Calderara, 22.04.2025

Prezes Zarządu

Paolo Borghi